

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



I.I.S.S. "DON MILANI PERTINI - E. MORANTE"

Sede di Grottaglie:

Istituto Tecnico Economico (Amministrazione, Finanza e Marketing - Turismo) **Istituto Tecnico Tecnologico** (Logistica e Trasporti)
Istituto Professionale per i Servizi Commerciali e per i Servizi per la Sanità e l'Assistenza Sociale
Corso Istruzione Adulti (Amministrazione, Finanza e Marketing - Servizi Socio Sanitari)

Sede di Crispiano:

Istituto Professionale per i Servizi di Enogastronomia ed Ospitalità Alberghiera e Servizi Culturali e dello Spettacolo
Corso Istruzione Adulti "Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera"

Via XXV Luglio n. 89, 74023 Grottaglie (TA) - Tel. 0995661026 - Corso Umberto I - Crispiano (TA) Tel. 099611313
Ambito PUG0000023 Codice scuola TAIS04700T - C.F. 90287460738 - Codice IPA 7CYTCUK9 - Codice Univoco MQ7LJ5
E-mail: tais04700t@istruzione.it; Pec: tais04700t@pec.istruzione.it - Sito Web: www.donmilanipertinimorante.edu.it

I.I.S.S. DON MILANI-PERTINI-MORANTE
Prot. 0010888 del 25/05/2026
IV-5 (Uscita)

Grottaglie, data protocollo

All'Albo Online

Al sito web dell'Istituto - sezione dedicata al PNRR

Alla bacheca Argo

Agli atti del progetto

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università
Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole
secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica

Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di
base Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175) -

**Titolo progetto "Nuove Strade, Stesse Mete: successo
scolastico per tutti". Codice progetto: M4C1I1.4-2025-1686-P-62615 - CUP: B44D25003800006**

OGGETTO: Avviso di selezione per il reclutamento di docenti interni/soggetti esterni:

- per incarichi di esperti nei percorsi personalizzati di mentoring,
- per incarichi di esperti nei percorsi di potenziamento delle competenze di base,
da impiegare negli interventi di recupero delle carenze a seguito dello scrutinio finale.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- VISTO** il D.P.R. n. 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del

Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, recante “Disposizioni urgenti per l’istituzione del Ministero dell’istruzione e del Ministero dell’università e della ricerca”;

VISTO in particolare, l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale, al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell’economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;

VISTO il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, recante “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”;

VISTA la legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l’art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante «Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti»;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e ss.mm.ii.;

VISTO l’articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 166, recante «Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione»;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2 del 2008;

VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro, concernente la regolamentazione dei compensi, nonché degli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi e gli impieghi nella pubblica

	amministrazione;
VISTO	il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;
VISTO	il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune” e, in particolare, l’articolo 24;
VISTO	il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;
VISTO	il regolamento (UE) n. 2021/1060 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
VISTO	il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell’Unione europea del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l’articolo 6, paragrafo 2;
VISTO	il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
VISTO	il regolamento UE n. 2020/852 del 18 giugno 2020, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza” ed in particolare l’articolo 17;
VISTO	il regolamento (UE) n. 2021/1058 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione
VISTO	il decreto interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;
VISTI	il CCNL del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il CCNL dell’Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;
VISTO	il CCNL relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 6 dicembre 2022;
VISTO	il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
VISTA	la circolare INPS 6 luglio 2004, n. 103, recante «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti»;
VISTA	la circolare della Funzione Pubblica 11 marzo 2008, n. 2, recante «Legge 24 dicembre 2007, n. 244 – Disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;
VISTO	il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale dei progetti finanziati nell’ambito del PNRR;
VISTO	il decreto del Ministro dell’economia e delle finanze 11 ottobre 2021, recante «Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell’ambito del PNRR»;
VISTA	la circolare del Ministero dell’economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4 del 18 gennaio 2022, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Indicazioni attuative»;
VISTO	il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13

luglio 2021, e in particolare la Missione 4 – Componente 1 – Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi”,

VISTE le revisioni del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvate dal Consiglio dell’Unione europea (UE) in data 8 dicembre 2023, in data 7 maggio 2024, in data 12 novembre 2024 e in data 17 giugno 2025;

CONSIDERATO che la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, che ha approvato il PNRR, prevede per la linea di investimento 1.4, Missione 4, Componente 1, che “particolare attenzione dovrà essere riservata alle scuole che hanno incontrato maggiori difficoltà in termini di performance, con interventi su misura in funzione delle esigenze degli studenti, per le quali dovrà essere previsto un intervento di supporto da parte del dirigente scolastico con tutor esterni e, nei casi più critici, la disponibilità di almeno un’unità di personale supplementare per argomento (italiano, matematica e inglese) e per un minimo di due anni”;

VISTA in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e di secondo grado e alla riduzione dell’abbandono” del PNRR, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU, per complessivi 1,5 miliardi di euro;

VISTO il decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 175, che ha destinato un importo complessivo di euro 45.000.000,00 per n. 300 istituzioni scolastiche statali del secondo ciclo di istruzione delle regioni del Mezzogiorno individuate da Invalsi, di cui all’Allegato 1 al citato decreto, nell’ambito del programma Agenda Sud;

VISTO l’allegato 1 al D.M. 09 settembre 2025 n. 175, nel quale l’IISS Don Milani Pertini E. Morante – codice meccanografico TAIS04700T , viene individuato quale beneficiario del finanziamento di € 150.000,00 nell’ambito della linea di investimento 1.4 sopra menzionata;

VISTE le istruzioni operative prot. n. 197004 del 13 novembre 2025 dell’Unità di missione per il PNRR del Ministero dell’istruzione e del merito relative agli "Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base nell’ambito di Agenda Sud e Agenda Nord”;

CONSIDERATI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone stabiliti nel PNRR;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti n° 46 del 30/10/2025 di adesione al progetto PNRR in trattazione;

VISTA la candidatura presentata dall’IISS “Don Milani Pertini - E. Morante” in data 15/12/2025 prot. n. 7328;

VISTO l’accordo di concessione prot. n° 0002331 del 08/01/2026 acquisito al prot. interno n. 2308 del 05/02/2026 , tra il Ministero dell’istruzione e del merito – C.F. 80185250588, rappresentato dalla dott.ssa Simona Montesarchio, Direttore generale e coordinatrice dell’Unità di missione per il Piano nazionale di ripresa e resilienza, e il Soggetto attuatore, Istituzione scolastica I.I.S.S. "DON MILANI PERTINI E. MORANTE " – codice meccanografico TAIS4700T - C.F. 90287460738, rappresentato da Angela Scatigna in qualità di legale rappresentante, con il quale è stato assegnato all’IISS Don Milani Pertini E. Morante il finanziamento di € 150.000,00 per la realizzazione del Progetto in argomento, che costituisce formale autorizzazione all’avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO il decreto di avvio dell’Esercizio provvisorio per l’anno 2026, prot. n. 664 del 05/01/2026;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio del 05/02/2026, prot. n. 2331;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n° 95 del 11/02/2026 di assunzione nel Programma Annuale E.F. 2026 del progetto in trattazione;

VISTO il Programma Annuale 2026 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 91 del 11/02/2026;

VISTA l’azione di DISSEMINAZIONE effettuata, prot. n. 2484 del 06/02/2026;

VISTO il decreto di assunzione incarico RUP del Dirigente scolastico ai sensi dell’art. n. 15 del D.lgs. 36/2023, prot.n. 2471 del 06/02/2026;

VISTO il d.lgs 165/2001 e ss.mm. e in particolare l’art. 7, comma 6 b) che statuisce che "l’amministrazione deve preliminarmente accertare l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno”;

VISTO il quaderno n. 3 –“Istruzioni per l’affidamento di incarichi individuali” del Ministero dell’Istruzione e

del Merito;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare la figura richiesta attraverso la ricognizione del personale interno all'Istituzione;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali, adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 17 del 10/12/2025;

VISTO i criteri di selezione del personale per l'attribuzione di incarichi nei Progetti PNRR, PON, e altri finanziamenti pubblici, approvati con Delibera del Consiglio d'Istituto n. 49 del 10.12.2025;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individui il soggetto idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula di una Lettera di Incarico;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento la Prof.ssa Angela Scatigna, in qualità di Dirigente scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la Prof.ssa Angela Scatigna ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

PRESO ATTO della mappatura delle probabili carenze in esito agli scrutini finali, desunta dai verbali dei consigli di classe tenuti nel corrente mese di maggio, e condivisa nella seduta collegiale del 15/05/2026;

VISTA la delibera n. 101 del Collegio dei Docenti del 15/05/2026:

- di approvazione della ricognizione delle carenze negli apprendimenti degli studenti, elaborata sulla base delle segnalazioni dei Consigli di Classe;
- di approvazione l'attivazione del piano di recupero delle competenze di base da realizzarsi nel periodo compreso tra il 16 e il 30 giugno 2026, nell'ambito degli interventi previsti dal PNRR – programma "Agenda Sud";
- di autorizzazione per l'organizzazione di corsi di recupero rivolti a piccoli gruppi di studenti (minimo tre partecipanti) e di interventi individualizzati di mentoring, in relazione alla tipologia e al numero delle carenze rilevate;
- di approvazione della proposta della Dirigente Scolastica relativa allo svolgimento degli esami per il recupero del debito formativo nei giorni 26, 27 e 28 agosto 2026.

VISTO il Decreto prot. n. 10851 del 25/05/2026 di avvio della procedure di selezione per il reclutamento delle figure necessarie alla realizzazione degli interventi in oggetto;

CONSIDERATO che le figure da selezionare sono strettamente connessa al raggiungimento di Target e Milestone del progetto, in attuazione della delibera del Collegio dei Docenti n. 76 del 13/02/2026 e n. 101 del 15/05/2026;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento la Prof.ssa Angela Scatigna, in qualità di Dirigente Scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la dirigente Angela Scatigna ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTA la necessità di procedere alla selezione delle seguenti figure professionali per la corretta esecuzione del progetto in oggetto nell'anno scolastico 2025/26:

- Docenti – Esperti per i percorsi di potenziamento delle competenze di base;

- Docenti – Tutor per mentoring individuale;

EMANA IL SEGUENTE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

Art. 1 - Oggetto

1. Il presente avviso è rivolto ai **docenti interni/esperti esterni** per l'attuazione degli interventi in oggetto, nell'ambito del progetto PNRR – D.M. 175/2025 “Agenda Sud” **“Nuove Strade, Stesse Mete: successo scolastico per tutti”**, codice M4C1I1.4-2025-1686-P-62615 – CUP: B44D25003800006, per l'anno scolastico 2025/2026.

2. I destinatari del presente avviso sono le risorse professionali interne ed esterne a questa Istituzione Scolastica la cui competenza autocertificata in sede di candidatura sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

3. Nel dettaglio la procedura ha come scopo l'individuazione delle seguenti figure:

- almeno **n. 24 docenti interni/esperti esterni** (12 per la sede di Grottaglie e 12 per la sede di Crispiano), da impiegare nei **percorsi personalizzati di mentoring anche con il coinvolgimento delle famiglie**, costituiti da edizioni di 10/15 ore ciascuna. Ai fini della rendicontazione, la durata minima dei percorsi è di 10 ore.
- **docenti interni/esperti esterni**, da impiegare nei **percorsi di potenziamento delle competenze di base**, costituiti da edizioni di 10/15 ore ciascuna, per l'attivazione delle seguenti edizioni:

SEDE DI GROTTAGLIE			SEDE DI CRISPIANO		
DISCIPLINA - classe di concorso	CLASSI	N. CORSI	DISCIPLINA - classe di concorso	CLASSI	N. CORSI
ITALIANO - AS12	PRIME	1	MATEMATICA - A026	PRIME	1
ITALIANO - AS12	SECONDE	1	MATEMATICA - A026	SEC/TER	1
ITALIANO - AS12	TERZE	1	DIRITTO - A046	PRI/SEC	1
MATEMATICA - A026/A047	PRIME	1	SCIENZE DEGLI ALIMENTI - A031	PRIM/SEC	1
MATEMATICA - A026/A047	SECONDE	1	INGLESE - AS2B	PRIM/SEC	1
MATEMATICA - A026/A047	TERZE	1		TOTALE	5
MATEMATICA - A026/A047	QUARTE	1			
MATEMATICA - A026/A047	QUINTA	1			
INGLESE - AS2B	PRIME	1			
INGLESE - AS2B	SECONDE	1			
FRANCESE - AS2A	PRIM/SEC	1			
FRANCESE - AS2A	TER/QUART	1			
ECONOMIA AZIENDALE - A045	SEC/TER	1			
LOGISTICA - A036	TER/QUART	1			
MECCANICA-ELETTRONICA - A040 A042	TER/QUART	1			
SCIENZE INTEGRATE - A050	PRIM/SEC	1			
	TOTALE	16			

La definizione del fabbisogno è stata elaborata sulla base di una mappatura riferita a probabili casi di carenze formative in esito allo scrutinio finale. Pertanto, l'attivazione delle edizioni indicate in tabella, nonché delle attività di mentoring, resta subordinata agli esiti effettivi degli scrutini di fine anno scolastico.

Art. 2 – Sede delle attività

1. Le attività previste dall'incarico si svolgeranno presso le sedi dell'istituto scolastico.

Art. 3 – Compiti delle figure selezionate

Le figure selezionate saranno impegnate nelle seguenti attività:

1. I docenti/esperti incaricati nei PERCORSI PERSONALIZZATI DI MENTORING ANCHE CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE dovranno:

- partecipare alle riunioni del gruppo di tutoraggio e accompagnamento, quando richiesto;
- verificare i livelli di ingresso dei destinatari individuati in sede di candidatura;
- fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al rischio dispersione;
- individuare le aree tematiche dei percorsi;
- redigere il piano di lavoro su modello predisposto dalla scuola;
- proporre la rimodulazione dei percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnati a seconda della gravità della criticità;
- predisporre percorsi individualizzati di accompagnamento individuando tempi e metodi dell'intervento, in collaborazione con il gruppo di tutoraggio e accompagnamento;
- definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- condividere periodicamente con il gruppo di tutoraggio e accompagnamento e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti;
- caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto;
- controllare l'avanzamento dei percorsi;
- alimentare la piattaforma di avanzamento;
- redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno, utilizzando il modello predisposto dalla scuola.

2. I docenti/ esperti incaricati nei PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE dovranno:

- partecipare alle riunioni del gruppo di tutoraggio e accompagnamento, quando richiesto;
- verificare i livelli di ingresso dei destinatari individuati in sede di candidatura;
- individuare le aree tematiche in cui dividere il percorso;
- rimodulare il percorso formativo a seconda della gravità della criticità;
- definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- redigere il piano di lavoro su modello predisposto dalla scuola;
- effettuare valutazioni intermedie e finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza;
- condividere periodicamente con il gruppo di tutoraggio e accompagnamento e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti;
- caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto;
- controllare l'avanzamento dei percorsi;
- alimentare la piattaforma di avanzamento;
- redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno, utilizzando il modello predisposto dalla scuola.

Art. 4 – Trattamento economico

1. Per il **PERSONALE DOCENTE/ESPERTO** il compenso è stabilito dalle istruzioni operative prot. m_pi.AOOGABMI.REGISTRO-UFFICIALEU.0197004.13-11-2025, nelle seguenti misure:

- ai docenti interni/esperti esterni, da impiegare nei **percorsi personalizzati di mentoring anche con il coinvolgimento delle famiglie**, costituiti indicativamente da edizioni di 10/15 ore ciascuna, è riconosciuto un importo orario pari a **€ 42,00** Lordo Stato/h, inteso al lordo di ogni altro onere, con obbligo di svolgimento e conclusione di tutte le attività entro il 30 giugno 2026, salvo proroghe;
- ai docenti interni/esperti esterni, da impiegare nei **percorsi di potenziamento delle competenze di base**, costituiti indicativamente da edizioni di 10/15 ore ciascuna, è riconosciuto un importo orario pari a **€ 79,00** Lordo Stato/h, inteso al lordo di ogni altro onere, con obbligo di svolgimento e conclusione di tutte le attività entro il 30 giugno 2026, salvo proroghe;

2. Le **attività dei docenti** dovranno essere prestate al di fuori dell'orario di servizio ordinario. L'attribuzione dell'incarico avverrà con apposita lettera di incarico per gli interni o contratto di lavoro per gli esterni. L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per il periodo compreso tra il 15 e il 30 giugno 2026, salvo proroghe. Si ricorda che la prestazione sarà retribuita, comunque, ad ore entro il limite massimo previsto dal piano finanziario e dal presente avviso.

3. La liquidazione del compenso avverrà dopo la conclusione delle attività previste, a fronte di valutazione e documentazione debitamente rendicontate nei modi e nei tempi indicati dall'istituzione scolastica. Il pagamento del compenso potrà avvenire esclusivamente a seguito dell'effettiva erogazione dei fondi ministeriali e nei limiti delle risorse assegnate, senza che ciò comporti oneri a carico del bilancio dell'Istituzione scolastica in caso di ritardo, sospensione o mancata erogazione dei finanziamenti.

Art. 5 - Requisiti per la partecipazione/ammissione

1. Può presentare istanza di partecipazione:

- il personale in servizio (a tempo indeterminato o a tempo determinato con incarico annuale (30/06/2026 oppure 31/08/2026) presso IISS Don Milani Pertini E. Morante per l'a.s.2025/26,
- personale esterno in servizio presso altre istituzioni scolastiche,
- personale esterno non in servizio presso altre istituzioni scolastiche in possesso dei titoli richiesti,

che presenta i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non avere riportato condanne penali passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non trovarsi in situazioni di impedimento e/o incompatibilità connessi alla propria condizione lavorativa o professionale;
- non essere stato destituito, dispensato, licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

REQUISITI SPECIFICI:

f. percorsi di potenziamento delle competenze di base:

- essere in possesso del titolo di studio di accesso alle discipline afferenti alle tematiche e/o alle attività oggetto del percorso per il quale l'interessato si candida;
- essere docente nelle classi di concorso AS12/A026/A047/AS2B/AS2A/A036/B023/A018/A045/A046/A031/A050/A040/A042 ed essere in possesso di esperienze professionali in attività di recupero individualizzato con competenze certificate di orientamento o competenze certificate di supporto al recupero.

2. La domanda **allegato A** comprensiva dell'autodichiarazione dei titoli e del punteggio, dovrà essere corredata

anche dall'**allegato B** (criteri di valutazione) e dall'**allegato C**, dichiarazione di incompatibilità per l'assunzione dell'incarico.

3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione stabilita nel presente bando. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione. I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

Art. 6 - Modalità di partecipazione

1. La domanda di ammissione alla selezione, in conformità ai modelli allegati al presente avviso (Allegato A, Allegato B, Allegato C), sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, deve essere inoltrata:

- **dai docenti interni**, tramite la funzione "richieste generiche" presente in Argo Personale,
- **dagli esperti esterni**, tramite l'indirizzo mail tais04700t@istruzione.it

e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio delle ore **10:00 del giorno 09/06/2026**.

La domanda di partecipazione dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "**Candidatura Selezione PNRR Agenda Sud(specif. incarico).... - COGNOME E NOME**" ed i file allegati dovranno essere in formato PDF.

La data di acquisizione delle istanze è comprovata dalla ricevuta di trasmissione emessa automaticamente dal registro elettronico Argo.

Nella domanda gli interessati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) Cognome e nome;
- 2) Luogo e data di nascita;
- 3) Codice fiscale;
- 4) di aver preso visione del bando per la selezione in oggetto
- 5) di essere cittadino/a italiano/a o di essere cittadino/a di uno degli Stati dell'UE
- 6) di godere dei diritti civili e politici
- 7) di non aver riportato condanne penali
- 8) di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
- 9) di essere disponibile a svolgere, fin dall'assegnazione dell'incarico, senza riserva, i compiti e le funzioni previste dall'Avviso di selezione
- 10) di non avere carichi penali pendenti;
- 11) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del T.U. n.3/1997;
- 12) (Solo per i cittadini stranieri) di essere in regola con le norme relative al permesso di soggiorno e l'autorizzazione al lavoro e di possedere una conoscenza della lingua italiana di livello almeno C1.
- 13) il domicilio eletto ai fini della selezione pubblica, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale. Ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata all'IISS Don Milani Pertini e. Morante. È necessario altresì indicare un recapito telefonico e un indirizzo di posta elettronica.

La mancanza della firma in calce alla domanda è causa di esclusione dalla selezione. La firma in calce alla domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del DPR n. 445/2000.

2. Alla domanda il candidato dovrà inoltre allegare:

- 1) Curriculum vitae (datato e firmato) redatto secondo il formato europeo, numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione relativa al profilo di candidatura (allegato B).

2) Copia di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale.

3. Sono valutati titoli ed esperienza posseduti dal candidato alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione.

4. I criteri di selezione delle diverse figure sono esplicitati nelle tabelle di seguito riportate:

ALLEGATO B

CRITERI DI SELEZIONE PER ESPERTO NEI PERCORSI DI MENTORING E RECUPERO DELLE COMPETENZE DI BASE - PERSONALE DOCENTE

INDICATORI		CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI Max 60	n. riferimento del curriculum	Punteggio
Titolo di Studio	Laurea Magistrale o Specialistica. Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica, attinente alla specificità dell'Avviso	Da 66 a 88 = 3 punti Da 89 a 100 = 4 punti Da 101 a 110 = 5 punti Lode = 1 punto (aggiuntivo)	Max 6 punti		
	Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado, attinente alla specificità dell'Avviso (docenti ITP)	Da 60 a 80 = 3 punti Da 81 a 90 = 4 punti Da 91 a 100 = 5 punti Lode = 1 punto (aggiuntivo)			
	Seconda laurea Magistrale o Specialistica	3 punti per l'ulteriore titolo di laurea posseduto	Max 3 punti		
	Master/Dottorato/Corsi di specializzazione/perfezionamento post laurea e post diploma (attinenti alla specificità dell'Avviso)	3 punti Dottorato/Master/Corso specializzazione <u>biennale</u> 2 punti Master/Corso specializzazione/perfezionamento <u>annuale</u>	Max 10 punti		
Formazione e/o esperienza professionale	Essere in possesso di esperienze professionali attinenti alla specificità dell'Avviso (almeno 15 ore)	1 punto	Max 10 punti		
	Esperienze come Esperto nei progetti PON/PNRR o nei progetti d'Istituto	1 punto	Max 5 punti		
	Partecipazione ai gruppi di lavoro in materia attinente alla specificità dell'avviso	1 punto	Max 3 punti		
	Partecipazione a corsi di formazione in materia attinente alla specificità dell'avviso (almeno 25 ore)	2 punti	Max 6 punti		
	Certificazione di competenze informatiche, rilasciate da enti accreditati, riconosciute dal MIM (ECDL/ICDL, EIPASS, ITIL, PEKIT)	1 punto	Max 2 punti		
Proposta progettuale	Chiarezza e qualità della proposta progettuale (obiettivi formativi, risultati attesi)	Obiettivi e risultati: - poco chiari o assenti = 1 punto - parziali = 2 punti - chiari ma non sempre misurabili = 3 punti - chiari e misurabili = 4 punti - ben descritti, misurabili e coerenti = 5 punti	Max 5 punti		
	Coerenza del percorso progettuale (articolazione e contenuti, linee metodologiche, modalità di valutazione)	Articolazione e contenuti, linee metodologiche, modalità di valutazione: - molto carente = 1 punto - parziale = 2 punti	Max 5 punti		

		- adeguata = 3 punti - buona = 4 punti - ottima = 5 punti			
	Originalità delle attività proposte	- scontata = 1 punto - poco originale = 2 punti - adeguata = 3 punti - innovativa = 4 punti - innovativa e creativa = 5 punti	Max 5 punti		

A parità di punteggio precede il candidato interno e il candidato più giovane.

Art. 7 - Commissione giudicatrice

1. La valutazione dei titoli verrà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal DS dopo la scadenza della presentazione delle domande. In caso di numero di candidature minori rispetto alle figure selezionate, il Dirigente assegnerà gli incarichi con proprio Decreto.

2. La Commissione curerà l'ammissibilità delle domande, la valutazione dei requisiti anche mediante acquisizione di certificati e attestati di titoli e documenti rilasciati presso gli Enti competenti, e l'attribuzione dei punteggi.

Art. 8 - Graduatoria di merito

1. La commissione predisporrà le seguenti graduatorie di merito sulla base dei titoli autocertificati:

- **RECUPERO DELLE COMPETENZE DI BASE**

1. graduatoria docenti interni;
2. graduatoria docenti in servizio presso altre istituzioni scolastiche statali;
3. graduatoria esperti esterni in possesso del titolo richiesto

- **PERCORSI DI MENTORING**

1. graduatoria docenti interni;
2. graduatoria docenti in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
3. graduatoria esperti esterni in possesso del titolo richiesto;

2. Per il personale che sarà destinatario del contratto si procederà a verifica di veridicità di quanto autocertificato.

3. L'attribuzione dei punteggi è effettuata in base alla autocertificazione di titoli ed esperienze presentata con la candidatura mediante la compilazione del modello allegato al presente avviso.

4. Avverso alla graduatoria provvisoria, gli aspiranti potranno presentare reclamo scritto al dirigente scolastico entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della medesima;

5. La graduatoria, trascorsi 5 giorni dalla data di pubblicazione senza ricorsi per errori materiali, diventa definitiva. Nello stesso intervallo di tempo diventa definitiva la graduatoria che accoglie i ricorsi per errori materiali di cui al precedente periodo.

6. Trascorso il termine di **5 giorni**, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo e avrà validità fino al termine delle attività previste dal progetto.

Art. 9 Cause di esclusione:

1. Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti o in modo difforme a quanto specificato all'art. 6
- 2) curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00

- 4) curriculum vitae non numerato secondo l'art. 6
- 5) odella firma sulla documentazione
- 6) documento di identità scaduto o illeggibile
- 7) scheda di valutazione titoli (allrgato B) non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'art. 6
- 8) requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

2. L'Amministrazione può disporre, con decreto motivato, in qualunque fase della procedura selettiva, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati al candidato a mezzo posta elettronica.

Art. 10 – Formalizzazione del rapporto

1. Le procedure per il conferimento degli incarichi individuali, disciplinate ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, del D.I. 28 agosto 2018, n. 129 (artt. 43, 44 e 45), del DPR 8 marzo 1999, n. 275, nonché del Regolamento d'Istituto per il conferimento degli incarichi, saranno effettuate secondo il seguente ordine di priorità:

- I - docenti interni
- II - docenti in servizio presso altre istituzioni scolastiche statali
- III - esperti esterni in possesso del titolo richiesto.

2. Il personale interno assegnatario del contratto di cui all 'art.1 comma 2 riceve formale incarico a firma del dirigente, con l'indicazione delle ore da svolgere, del compenso orario. Il personale esterno sottoscrive apposito contratto di lavoro, con l'indicazione delle ore da svolgere, del compenso orario.

3. L'inizio dell'attività dovrà essere concordato con l'istituzione scolastica nel rispetto delle caratteristiche del progetto operativo

4. L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse.

5. Per un'equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria.

6. Il Dirigente Scolastico, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, si riserva la facoltà, di:

- aumentare il numero di ore relative all'incarico specifico richiesto, in accordo con le parti;
- assegnare più incarichi ai partecipanti, sempre seguendo l'ordine di graduatoria;
- adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno dell'istituzione scolastica.

7. Il dirigente terrà altresì conto degli incarichi aggiuntivi già affidati nel corrente anno scolastico, a valere anche su altre progettualità, al fine di favorire una equa distribuzione dei carichi, nonché la valorizzazione di tutto personale scolastico, purché rispondente al profilo richiesto.

Art. 11 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n.62 e s.m.i..

Art. 12 - Controlli

1. L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni

sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto

Art. 13 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Prof. Angela Scatigna

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

2. Il titolare del trattamento è IISS Don Milani pertini E. Morante rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Prof. Angela Scatigna

3. I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

4. Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Art. 15 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

1. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché nella bacheca del registro elettronico e sul sito istituzionale, sezione dedicata.

Art. 16 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 17 – Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Art. 18 – Allegati all'avviso di selezione

1. Gli allegati al presente avviso sono i seguenti:

- *Allegato A* - Modello candidatura
- *Allegato B* - criteri di selezione per esperto nei percorsi di mentoring e recupero delle competenze di base
- *Allegato C* - Dichiarazione di inesistenza di incompatibilità e conflitto di interessi

La dirigente Scolastica
Prof.ssa Angela Scatigna

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa